



Åpenhetsloven 2025

Innledning

Hybeko ble etablert i 1972. Vår målsetting er å levere kvalitetsprodukter, samt gi deg som kunde god service og oppfølging. Sammen med dyktige medarbeidere har vi en klar målsetting om å sette deg som kunde i fokus.

Vi er i dag en sertifisert dynamisk bedrift, der folk tar vare på hverandre. Vårt gode miljø skal ikke bare virke innad, men være en katalysator ut i markedet.

I dag er import, salg, produksjon, service og opplæring våre bærebjelker. Hybeko AS er en lift, heis og løfteutstyrsleverandør/produsent med over 70 ansatte.

Selskapet finnes over hele Norge og har datterselskaper i Sverige med Liftexperten AB, Finland med Hybeko OY og i Danmark med Jøma Lift Teknik AS.

Selskapene er solid økonomisk forankret, noe som sikrer deg som kunde den kontinuitet og trygghet du har krav på.

Hybeko har hovedkontor i Skien, med avdelingskontorer i Bergen, Trondheim og Lillestrøm. Våre kunder finner du blant industribedrifter, entreprenører, håndverkere, offentlig og kommunal sektor, samt maskin/liftutleieforretninger.

Vi er i dag en ledende leverandør innenfor flere av våre produktgrupper, der salg av personløftere/lifter og arbeidsplattformer utgjør en vesentlig del av vår omsetning.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bakgrunnen for loven er å sikre at Norske virksomheter tar helhetlig ansvar for sine verdikjeder, og årlig gjennomfører menneskerettslige aktsomhetsvurderinger i disse.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (lovdata.no)

Forankring.

Hybeko kommer inn under reglementet for kravene til aktsomhetsloven. Styret har forankret ansvaret og innført dette i våre interne regler og retningslinjer. Gjennomføringen er delegert til daglig leder og hans team.



Aktsomhetsvurdering 2025

Vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger av leverandører for å sikre at de følger kravene i Åpenhetsloven § 4. Fra 2023 til 2025 har vi aktsomhetsvurdert 53 leverandører. Dette inkluderer risikovurderinger og innhenting av ytterligere forklaringer fra ca. 20% leverandører via et rapporteringssystem.

Rapporteringssystem er utarbeidet sammen med vår IT-leverandør. Det er kun noen mindre avvik hos våre leverandører nå i 2025.

Vi har hatt kommunikasjon med to leverandører og siden de er få ansatte så mangler de noe skriftlig dokumentasjon. Men retningslinjene blir fulgt i praksis.

En leverandør har også bekreftet at han har svart feil på spørsmål og dermed fått en lavere score.

Vi føler vi har som kunde god kommunikasjon og påvirkningskraft på våre leverandører.

Menneskerettigheter

Vi har i vår [firmapolicy](#) fastsatt at vi forplikter oss til å følge grunnleggende menneskerettigheter i hht FNs menneskerettighetserklæring og barnekonvensjon.

Arbeidsforhold

Hybeko AS har tariffavtale og ett velfungerende tillitsverv system og følger de til enhver tids gjeldende lover og forskrifter som regulerer ansatte forhold.

Vi er tilsluttet Virke, Fellesforbundet og Bedriftsforbundet. Bedriften har også ett oppegående AMU utvalg sammen med bedriftshelsetjenesten.

Her er det 2 årlige møter. Vi har også ett velfungerende system for vernerunder, avvik og varslinger.

Mangfold

Hybeko AS ønsker å gi dem som har falt utenfor av en eller annen grunn en sjanse til å lykkes på nytt, vi ønsker å ha en god andel kvinner inn i ett mannsdominert yrke som vil være en ressurs for selskapet og våre kunder.

Læringer er også noe vi satser på for å rekruttere ungdom. Samt at vi ser helt klart fordelene med å ha forskjellige kulturer sammen for å få ett mangfold.

Miljø og Bærekraft

Hybeko AS har også en omfattende plan for å forbedre miljøprestasjonene sine og redusere miljøpåvirkningen. Dette inkluderer mål om ISO 14001-sertifisering, miljøkrav i produktkjeden, redusert reisevirksomhet, avfallshåndtering, bærekraftig innkjøp, reduksjon av energiforbruk og drivstofforbruk.

Vi skal ha en intern handlingsplan på dette klar innen 2026.

Vi har blitt Miljøfyrtårn-sertifisert nå i 2025.

Bevisst leverandør

Som maskinleverandør har vi valgt ut fem av [FNs bærekraftsmål](#) som vi tilstreber oss å følge.

Dette er forankret i vår [firmapolicy](#).

God helse og livskvalitet, God utdanning, Likestilling mellom kjønnene, Anstendig arbeid og økonomisk vekst, Ansvarlig forbruk og produksjon.



Espen Johannesen

ESPEN JOHANNESSEN

Daglig leder

Svein Inge Forland

SVEIN INGE FORLAND

Styrteformann/eier