

## Åpenhetsloven 2026

### Innledning

Hybeko AS ble etablert i 1972. Vi skal levere kvalitetsprodukter, gi kundene god service og oppfølging. Sammen med dyktige medarbeidere og god interntivsel har vi en klar målsetting om å sette kunden i fokus.

Vi er en sertifisert og dynamisk bedrift, der medarbeidere tar vare på hverandre. Vårt gode arbeidsmiljø skal ikke bare virke internt, men også være en katalysator ut i markedet.

I dag er import, salg, produksjon, service og opplæring våre bærebjelker. Hybeko AS er en leverandør og produsent av lift-, heis- og løfteutstyr, med over 70 ansatte.

Selskapet er representert over hele Norge med datterselskaper i Sverige (Liftexperten AB), Finland (Hybeko OY) og Danmark (Jøma Lift Teknik AS). Selskapene er solid økonomisk forankret, noe som sikrer kontinuitet og trygghet for våre kunder.

Hybeko AS har hovedkontor i Skien, med avdelingskontorer i Bergen, Trondheim og Lillestrøm. Våre typiske kunder er industribedrifter, entreprenører, håndverkere, offentlig og kommunal sektor, samt maskin- og liftutleieaktører.

Vi er en ledende leverandør innen salg av personløftere og arbeidsplattformer som utgjør en vesentlig del av vår omsetning.

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er en lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Formålet er å sikre at norske virksomheter tar helhetlig ansvar for sine verdikjeder og gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (lovdata.no)

### Forankring

Hybeko AS er omfattet av kravene i åpenhetsloven. Styret har forankret ansvaret og innarbeidet dette i våre interne regler og retningslinjer. Gjennomføringen er delegert til daglig leder og ledergruppen.

## Aktsomhetsvurdering 2026

Vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører for å sikre etterlevelse av kravene i åpenhetsloven § 4. I perioden 2023–2026 har vi aktsomhetsvurdert 58 leverandører. Dette omfatter risikovurderinger og innhenting av tilleggsinformasjon fra om lag 95 % av leverandørene via et digitalt rapporteringssystem. Leverandører som ikke besvarer kartleggingen følges opp gjennom direkte kontakt og skriftlig henvendelse. I samme periode har vi også valgt å avslutte leverandørforholdet med to leverandører som følge av våre vurderinger.

Alle leverandørsvar og risikovurderinger er dokumentert og sporbare i systemet, og oppfølging gjennomføres ved behov for å redusere identifisert risiko, inkludert stedlige besøk og kvalitetskontroller.

### Risikofordeling

- Høy risiko: 1
- Medium risiko: 56
- Lav risiko: 0
- Ikke kategorisert: 2

De fleste leverandører er kategorisert som middels risiko basert på bransje og leverandørkjede, selv om mange har virksomhet i lavrisikoland. Klassifiseringen er konservativ for å sikre tett oppfølging.

Leverandører med identifisert risiko følges opp med dialog, innhenting av ytterligere dokumentasjon og eventuelle korrigerende tiltak. Ved alvorlig eller vedvarende risiko vurderes avslutning av samarbeid.

### Tiltak og resultater

Nedenfor følger en oversikt over avvik og tiltak registrert i 2026. Totalt er det registrert et tiltak, hvor dette tiltaket er avsluttet.

## Avsluttede tiltak i 2026:

### 1. **Leverandør 40** | Risikonivå: Høy

**Tiltak:** Det er identifisert høy risiko knyttet til leverandørens overordnede forhold og struktur. Samarbeidet oppsto gjennom en partnerrelasjon i et prosjekt. Det er gjort betydelige investeringer i prosjektet, noe som har medført at samarbeidet ikke kan avsluttes umiddelbart. Det er gjennomført oppfølging, inkludert stedlige besøk og kvalitetskontroller. Intensjonen er å avvikle samarbeidet på sikt.

**Status:** Tiltak avsluttet

## Menneskerettigheter

I vår firmapolicy har vi fastsatt at vi forplikter oss til å følge grunnleggende menneskerettigheter i henhold til FNs menneskerettighetserklæring og FNs barnekonvensjon.

[Firmapolicy - Hybeko AS](#)

## Arbeidsforhold

Hybeko AS har tariffavtale og et velfungerende tillitsvalgtapparat, og følger til enhver tid gjeldende lover og forskrifter som regulerer arbeidsforhold.

Vi er tilsluttet Virke. Bedriften har også et velfungerende arbeidsmiljøutvalg (AMU) i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.

Det er gode systemer for vernerunder, avviksbehandling og varsling. Hybeko AS benytter HMS- og avvikssystem for å avdekke og følge opp forhold knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter, både internt og i leverandørkjeden.

## Mangfold

Hybeko AS ønsker å gi mennesker som av ulike årsaker har falt utenfor arbeidslivet en ny mulighet. Vi arbeider også aktivt for å øke kvinneandelen i et mannsdominert yrke. Vi har fokus på likebehandling og ikke-diskriminering, og legger til grunn at ansettelse og karrieremuligheter skal være basert på kompetanse og kvalifikasjoner, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, religion eller andre personlige forhold. Vi satser på lærlinger for å rekruttere unge arbeidstakere, og ser verdien av ulike kulturer og bakgrunner for å styrke mangfold og arbeidsmiljø.

## Miljø og bærekraft

Hybeko AS har en plan for å forbedre og redusere miljøpåvirkning implementert i sin strategiplan frem mot 2030.

Selskapet ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2025.

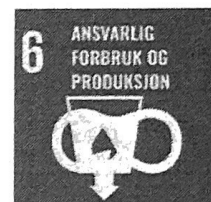
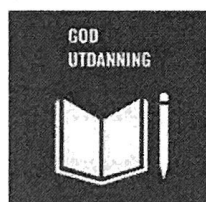
Selskapet har mål om ISO 14001-sertifisering i 2027.

Selskapet har stort fokus på miljøkrav i produktkjeden, redusert reisevirksomhet, forsvarlig avfallshåndtering, bærekraftige innkjøp samt reduksjon av energi- og drivstofforbruk.

## Bevisst leverandør

Som maskinleverandør har vi valgt ut fem av FNs bærekraftsmål som vi arbeider etter. Dette er forankret i vår firmapolicy:

*God helse og livskvalitet · God utdanning · Likestilling mellom kjønnene · Anstendig arbeid og økonomisk vekst · Ansvarlig forbruk og produksjon*



## Underskrift

Redegjørelsen er godkjent og undertegnet av styret og daglig leder, jf. regnskapsloven § 3-5 og åpenhetsloven § 5.

Sted: Skien Dato: 29.06.2026

Espen Johannessen

Espen Johannessen – Konsernsjef

Espen Johannessen

Espen Johannessen – Styremedlem

Svein Inge Forland

Svein Inge Forland – Styreleder